



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสุขภาพจิต
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๐ หมู่ ๕ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจุฑามาส เกตุแก้ว ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด สำนักวิชาการสุขภาพจิต โทรศัพท์ ๐๒ ๕๙๐ ๘๒๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ workplan.bmha๒๐๒๕@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักวิชาการสุขภาพจิต	๔๐		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๙.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๕,๗๔๓.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา - วันขึ้นปีใหม่ (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์ - วางพวงมาลา - ลงนามแสดงความอาลัย - จิตอาสาภาครัฐ	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนัก วิชาการ สุขภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักวิชาการ สุขภาพจิต เข้าถึงประเพณี ที่ตั้งงาม ผ่านกิจกรรมทางศาสนา เพื่อเป็น ฐานในการสร้างคุณธรรมและทำ ความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุขภาพจิต ร่วมกับ สำนักงานเลขานุ กรมสุขภาพจิต	✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาภาครัฐดูแลอำนวยความสะดวกประชาชนในการกิจถวาย สักการะพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (๒) กิจกรรมประหยัดพลังงาน - ติดสติ๊กเกอร์ประหยัดพลังงานตาม จุดต่างๆ บริเวณพื้นที่หน่วยงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนัก วิชาการ สุขภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักวิชาการ สุขภาพจิต มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัคร ใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ สาธารณะสมบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุขภาพจิต ร่วมกับ สำนักงานเลขานุ กรมสุขภาพจิต สำนักวิชาการ สุขภาพจิต (กลุ่ม ภารกิจแผนงาน และบริหาร ร่วมกับ	✓			✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- ประชาสัมพันธ์ Onepage ในระบบออนไลน์ของสำนักวิชาการฯ (๓) กิจกรรมบริจาคของที่ไม่ใช่แล้ว - บริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาล - บริจาคไส้แม็กซ์ (๔) กิจกรรมบริจาคโลหิต				คณะทำงาน ITA)	✓	✓		
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมเรื่องเล่าการทำความดี Tell story - ให้บุคลากรแชร์ประสบการณ์ทำความดีผ่านเรื่องเล่า	บุคลากรในสังกัดสำนักวิชาการสุภาพจิตอย่างน้อยเดือนละ ๑ เรื่อง	บุคลากรในสังกัดสำนักวิชาการสุภาพจิต ได้ระลึกถึงการทำความดีให้อยู่ในวิถีชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักวิชาการสุภาพจิต (คณะทำงาน ITA)				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	บุคลากรในสังกัดสำนักวิชาการสุภาพจิต จำนวน ๒ คน	สำนักวิชาการสุภาพจิต คัดเลือกข้าราชการพลเรือน เพื่อเข้ารับคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักวิชาการสุภาพจิต (กลุ่มภารกิจแผนงานและบริหาร)			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) มีระบบที่สอนน้อง (๒) ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	บุคลากรใหม่ ได้รับการ ปฐมนิเทศและ สอนงานทุกราย จำนวน ๘ คน	บุคลากรใหม่ในสำนักวิชาการ สุขภาพจิต ได้รับความรู้ความ เข้าใจของหน่วยงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุขภาพจิต(กลุ่ม ภารกิจแผนงาน และบริหาร)	✓ ✓	✓ ✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประชุมสำนักวิชาการสุขภาพจิต เพื่อประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน สังกัด สำนักวิชาการ สุขภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสำนักวิชาการ สุขภาพจิต ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ประเมินตามตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ : ร้อยละของ ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุขภาพจิต (คณะทำงาน ITA)	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ถอดบทเรียนด้านการส่งเสริม คุณธรรมสุภาพจิต	๑ เรื่อง	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักวิชาการสุภาพจิต มีความรู้ ความเข้าใจ ในการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรเป็นอย่างดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุภาพจิต (คณะทำงาน ITA)				
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ (ชื่อหน่วยงาน) เผยแพร่ บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์ - เผยแพร่ Tell Story ในสื่อสังคม ออนไลน์ - คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการสุภาพจิต	บุคลากรใน สังกัด สำนักวิชาการ สุภาพจิต อย่างน้อยเดือน ละ ๑ เรื่อง	สำนักวิชาการสุภาพจิต จัดทำ คลิปสรุปเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุภาพจิต (คณะทำงาน ITA)				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง (๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรของสำนักวิชาการ สุภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๙	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนัก วิชาการ สุภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักวิชาการ สุภาพจิต เข้าถึงประเพณี ที่ดีงาม ผ่านกิจกรรมทางศาสนา เพื่อเป็น ฐานในการสร้างคุณธรรมและทำ ความดี	๒๒,๖๐๐ บาท	สำนักวิชาการ สุภาพจิต (กลุ่ม ภารกิจแผนงาน และบริหาร ร่วมกับ คณะทำงาน ITA)		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา ที่มาฝึกงาน สำนักวิชาการ สุภาพจิต จำนวน ๑ คน	นักศึกษาฝึกงาน ได้รับความรู้ ความเข้าใจในภารกิจต่างๆของ สำนักวิชาการสุภาพจิต	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุภาพจิต (กลุ่ม ภารกิจแผนงาน และบริหาร)		✓		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักวิชาการด้าน การจัดการความรู้ยุคใหม่ "RESKILL KM ปลุก ศักยภาพที่มนำสำนักวิชาการ"	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนัก วิชาการ สุภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรสามารถการใช้ KM อย่าง เหมาะสมทำให้เกิด นวัตกรรม บริการสุภาพจิต ผ่านการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้าง วัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่ยั่งยืน	๓๗,๕๒๙ บาท	สำนักวิชาการ สุภาพจิต (กลุ่ม ภารกิจแผนงาน และบริหาร ร่วมกับ คณะทำงาน ITA)		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีประ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักวิชาการสุภาพจิต (๓) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสำนักวิชาการด้านการใช้ เทคโนโลยี AI "UPSKILL AI สนับสนุนการ ทำงานอย่างชาญฉลาด"	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนัก วิชาการ สุภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรสำนักวิชาการสุภาพจิตให้ ความร่วมมือในการดำเนินงาน พร้อม ส่งเสริม คุณธรรมตามประเพณีที่ดี งาม ผ่านกิจกรรมทางศาสนาเป็นฐาน นอกจากนี้ โครงการพัฒนาบุคลากร ให้ เข้าใจและใช้ AI จะนำไปสู่ Smart Working และเพิ่ม ศักยภาพ ในการ ทำงาน ส่งผลให้เกิด ผลงาน คุณภาพสูง การสืบค้นวิชาการที่ รวดเร็ว และการ ประหยัดเวลา/ ทรัพยากร ซึ่งจะช่วย ขับเคลื่อนงาน วิชาการและงานวิจัยให้ก้าวหน้าด้วย นวัตกรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๕,๖๑๔ บาท	สำนักวิชาการ สุภาพจิต (กลุ่ม ภารกิจแผนงาน และบริหาร ร่วมกับ คณะทำงาน ITA)	✓		✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน